



MANAGER ET SAVOIR ANIMER LA TRANSVERSALITE

PUBLIC

- Animateurs d'équipes, responsables de zones, coordonnateur d'équipes
- Toute personne susceptible de gérer fonctionnellement, sans lien hiérarchique, l'animation d'une équipe, d'un groupe de collègues dans son organisation

OBJECTIFS

- Préparer les participants à l'animation et à la coordination d'équipes
- Acquérir « savoir-faire » et « savoir être » nécessaires à l'exercice d'une « autorité non hiérarchique »
- Connaître et comprendre ce qui se joue : aider à mieux définir objectifs et moyens, fonctions et rôles de chacun
- Acquérir les techniques pour gérer et mobiliser son équipe au quotidien
- Identifier et agir sur les principaux leviers et motivation et d'implication

PRE-REQUIS

Pas de prérequis

POSITIONNEMENT

Réalisé au démarrage de la formation

DUREE

Durée : 3 jour, soit 21 heures

LIEU

Lieu : Dijon ou Chalon sur Saône

EVALUATION DES ACQUIS

Exercices et mises en situation
Attestation de fin de formation

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Power Point
- Etude de cas
- Echanges et jeux de rôles

NOMBRE DE STAGIAIRES/SESSION

Min 4 / Max 8

PROGRAMME

- **Développer une meilleure prise de conscience de son rôle et de sa fonction**
 - La perception de son rôle de support procédé et du rôle des autres acteurs
 - L'intégration de son rôle et de ses responsabilités dans le fonctionnement et la dynamique de (s) l'atelier (s) et / ou équipe (s)
- **Développer une communication adaptée à ses interlocuteurs : prendre confiance en soi et développer le meilleur de soi même**
 - Les fondamentaux de la communication : faire de la communication ascendante et descendante un outil de pilotage
 - L'échange interpersonnel : cadre, élément à respecter pour une communication efficace
 - L'échange au cœur de la relation avec l'équipe, les équipes en toute situation : passer d'un mode de communication descendant à un système participatif où chacun s'implique et s'épanouit
 - Participation et / ou animation de différents types de réunions
 - Optimisation des échanges pour renforcer la solidarité au sein de son équipe
- **Devenir un Leader pour son / ses équipe (s) dans le management transversal**
 - Construire son identité d'animateur et accroître sa légitimité sans lien hiérarchique
 - Adapter son style de pilotage à chaque situation
 - Développer ses capacités d'écoute et d'empathie en élargissant des qualités relationnelles
 - S'adapter aux besoins, demandes, difficultés...
 - Se faire respecter et assurer le devoir d'exemplarité du Leader
 - Assumer pleinement ses responsabilités et celle de son équipe
 - Respecter et faire respecter scrupuleusement les procédures en vigueur dans l'entreprise
 - Accepter et refuser dans un cadre équitable pour chacun
 - Agir dans le cadre de l'amélioration continue : analyser les causes d'incident, apporter des solutions, réfléchir à leur faisabilité ; Devenir véritablement acteur dans ce process
- **Animer et mobiliser son équipe transversale**
 - Motivation et dynamisation de l'équipe à travers les objectifs
 - Transmission des consignes fiables et parfaitement comprises
 - Suivi et mesure des indicateurs en lien avec le Chef d'équipe
 - Cohésion d'équipe synonyme de meilleurs résultats et de confort de travail
 - Contrôler le travail réalisé afin de développer l'autonomie de chaque collaborateur
 - Valorisation et reconnaissance de l'équipe : compliments et critiques pour développer les compétences de chacun et mobiliser les ressources individuelles et collectives
 - Les différences au sein de l'équipe, sources d'enrichissement
 - Tutorat et formation au service du support procédé et de ses équipiers