

PUBLIC

Responsables RH, managers et consultants en gestion des ressources humaines souhaitant approfondir leurs compétences dans l'évaluation des postes pour améliorer les performances et la satisfaction des employés

OBJECTIFS

- Comprendre l'importance de l'évaluation des postes
- Maîtriser les outils et méthodes d'évaluation
- Analyser et interpréter les résultats :
- Proposer des améliorations

PRE REQUIS

Une connaissance de base en gestion des ressources humaines et en évaluation des performances, ainsi qu'une expérience préalable dans des rôles de management ou de responsabilité RH

POSITIONNEMENT

Aucun

DURÉE

Durée : 1 Jour : 7 heures

LIEU

Lieu : Dijon et Chalon sur Saône

ÉVALUATION DES ACQUIS

Remplissage d'un questionnaire d'évaluation de la formation.

Remise des certificats de participation

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Illustrations et exemples dans l'industrie et les services
- Quiz d'évaluation des connaissances en cours de formation

NOMBRE DE STAGIAIRES/SESSION

4 mini / 10 maxi

PROGRAMME

Importance de l'évaluation des postes

- ✓ Pourquoi évaluer les postes ? (Amélioration des performances, satisfaction des employés, etc.)
- ✓ Études de cas et exemples concrets

Méthodes d'évaluation des postes

- ✓ Analyse des tâches et des responsabilités
- ✓ Entretiens et questionnaires
- ✓ Observation directe
- ✓ Utilisation de grilles d'évaluation et de matrices de compétences

Etude de cas : Évaluation d'un poste

- ✓ Répartition en groupes
- ✓ Choix d'un poste à évaluer
- ✓ Application des méthodes d'évaluation vues le matin

Analyse et interprétation des résultats

- ✓ Présentation des résultats par chaque groupe
- ✓ Discussion et analyse collective
- ✓ Identification des points forts et des axes d'amélioration

Formulation de recommandations

- ✓ Comment proposer des améliorations ?
- ✓ Élaboration de plans d'action
- ✓ Présentation des recommandations par chaque groupe

Conclusion et évaluation de la formation

- ✓ Synthèse de la journée
- ✓ Évaluation de la formation par les participants
- ✓ Questions et réponses