



MANAGEMENT

APPREHENDER LE CADRE SOCIAL DE L'ENTREPRISE

(MOD2 BDC1 CQPM0251 Animateur d'équipe autonome de production)

PUBLIC

Cadre supérieur, responsable RH, manager, ou tout professionnel souhaitant approfondir ses connaissances en droit du travail, culture d'entreprise, gestion des relations de travail, et responsabilité sociale

OBJECTIFS

- Connaître les principes de base du droit du travail.
- Identifier les droits et devoirs des employeurs et des employés.
- Comprendre l'impact de la culture d'entreprise.
- Évaluer les facteurs influençant le climat social.
- Maîtriser les techniques de médiation et de résolution de conflits.
- Comprendre les concepts et l'importance de la RSE.

PRE REQUIS

Connaissances de base en gestion des ressources humaines ou en administration des affaires. Expérience professionnelle ou intérêt pour le management et le droit du travail

POSITIONNEMENT

Aucun

DURÉE

Durée : 1 Jour : 7 heures

LIEU

Lieu : Dijon et Chalon sur Saône

ÉVALUATION DES ACQUIS

Remplissage d'un questionnaire d'évaluation de la formation.

Remise des certificats de participation

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Illustrations et exemples dans l'industrie et les services
- Quiz d'évaluation des connaissances en cours de formation

NOMBRE DE STAGIAIRES/SESSION

4 mini / 10 maxi

PROGRAMME

Cadre Juridique et Réglementaire du Travail

- ✓ Les bases du droit du travail.
- ✓ Droits et devoirs des employés et des employeurs.
- ✓ Étude de cas sur des situations juridiques en entreprise.

Dynamiques Culturelles et Sociales en Entreprise

- ✓ Comprendre la culture d'entreprise et ses impacts.
- ✓ Analyse de la culture d'entreprise à travers des études de cas.
- ✓ Discussions sur les différentes cultures organisationnelles et leurs caractéristiques.

Climat Social et Gestion des Relations de Travail

- ✓ Importance du climat social et facteurs influents.
- ✓ Simulations de situations de travail pour identifier et résoudre des problèmes sociaux.
- ✓ Stratégies pour améliorer le climat social et la satisfaction des employés.

Prévention et Gestion des Conflits

- ✓ Typologie des conflits en milieu professionnel.
- ✓ Techniques de médiation et de résolution des conflits.
- ✓ Partage d'expériences et bonnes pratiques pour prévenir les conflits.

Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE)

- ✓ Concepts et importance de la RSE.
- ✓ Exemples de pratiques RSE réussies.
- ✓ Élaboration d'initiatives RSE adaptées à l'entreprise des participants.

V0-2024