

## **APPREHENDER LE CADRE SOCIAL DE L'ENTREPRISE**

**(MOD2 BDC1 CQPM0251 Animateur d'équipe autonome de production)**

### **PUBLIC**

Cadre supérieur, responsable RH, manager, ou tout professionnel souhaitant approfondir ses connaissances en droit du travail, culture d'entreprise, gestion des relations de travail, et responsabilité sociale

### **OBJECTIFS**

- Connaître les principes de base du droit du travail.
- Identifier les droits et devoirs des employeurs et des employés.
- Comprendre l'impact de la culture d'entreprise.
- Évaluer les facteurs influençant le climat social.
- Maîtriser les techniques de médiation et de résolution de conflits.
- Comprendre les concepts et l'importance de la RSE.

### **PRE REQUIS**

Connaissances de base en gestion des ressources humaines ou en administration des affaires. Expérience professionnelle ou intérêt pour le management et le droit du travail

### **POSITIONNEMENT**

Aucun

### **DURÉE**

Durée : 1 Jour : 7 heures

### **LIEU**

Lieu : Dijon et Chalon sur Saône

### **ÉVALUATION DES ACQUIS**

Remplissage d'un questionnaire d'évaluation de la formation.

Remise des certificats de participation

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Apports théoriques
- Mises en situation
- Illustrations et exemples dans l'industrie et les services
- Quiz d'évaluation des connaissances en cours de formation

### **NOMBRE DE STAGIAIRES/SESSION**

4 mini / 10 maxi

### **PROGRAMME**

#### **Cadre Juridique et Réglementaire du Travail**

- ✓ Les bases du droit du travail.
- ✓ Droits et devoirs des employés et des employeurs.
- ✓ Étude de cas sur des situations juridiques en entreprise.

#### **Dynamiques Culturelles et Sociales en Entreprise**

- ✓ Comprendre la culture d'entreprise et ses impacts.
- ✓ Analyse de la culture d'entreprise à travers des études de cas.
- ✓ Discussions sur les différentes cultures organisationnelles et leurs caractéristiques.

#### **Climat Social et Gestion des Relations de Travail**

- ✓ Importance du climat social et facteurs influents.
- ✓ Simulations de situations de travail pour identifier et résoudre des problèmes sociaux.
- ✓ Stratégies pour améliorer le climat social et la satisfaction des employés.

#### **Prévention et Gestion des Conflits**

- ✓ Typologie des conflits en milieu professionnel.
- ✓ Techniques de médiation et de résolution des conflits.
- ✓ Partage d'expériences et bonnes pratiques pour prévenir les conflits.

#### **Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE)**

- ✓ Concepts et importance de la RSE.
- ✓ Exemples de pratiques RSE réussies.
- ✓ Élaboration d'initiatives RSE adaptées à l'entreprise des participants.

**V0-2024**